



KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

YT-neuvottelutulos ja sen toimeenpano Aluehallitus 12.6.2025

Monica Hostio

KEUSOTE.FI

Neuvottelutavoite ja aikataulu

Yhteistoimintaneuvottelujen taloudellinen tausta

- Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen taloudellinen tilanne on heikko. Vuoden 2024 tilikauden tulos oli noin 66,5 M€ alijäämäinen ja kumulatiivinen alijäämä vuosilta 2023 ja 2024 on 133 M€.
- Vuoden 2025 alijäämäennuste on noin 13 M€. Alijäämän ennustetaan tämän vuoden ennusteen mukaisesti olevan n.146,6 M€ vuonna 2026.
- Sopeutustarve, että alijäämä saadaan katettua, on noin 66 M€ vuosien 2025-2027 aikana.
- Keski-Uudenmaan hyvinvointialue on laatinut tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman alijäämien kattamiseksi.
- Aluevaltuusto on linjannut, että talous tulee olla sopeutettu vuoden 2027 loppuun mennessä. Valtiovarainministeriö (VM) on edellyttänyt hyvinvointialueita kattamaan syntyneet alijäämät vuoden 2026 loppuun mennessä. Tämän on katsottu vaarantavan riittävien ja välttämättömien peruspalvelujen tuottamisen.
- Yhteistoimintamenettelyn on käynnistetään talouden tasapainottamiseksi.

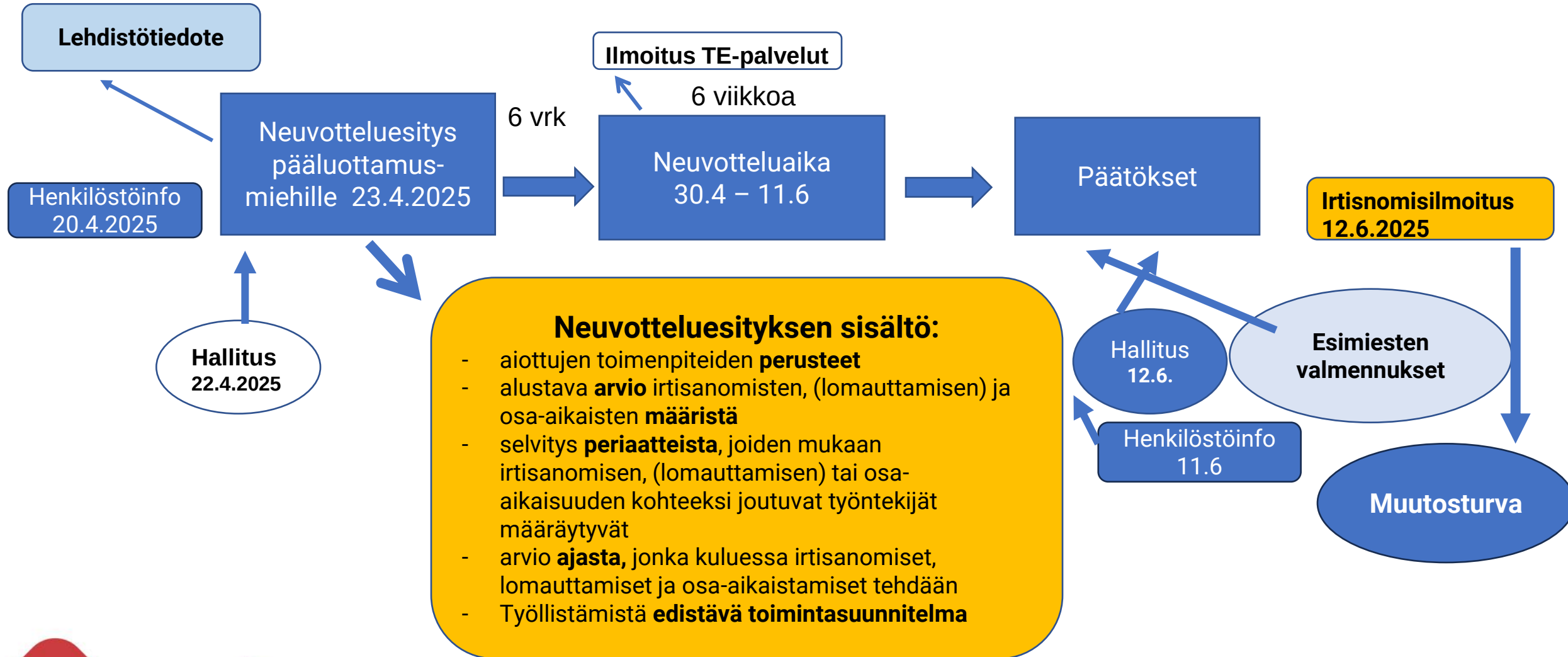
Neuvotteluesitys: Alustava arvio irtisanomisten ja osa-aikaistamisten määristä sekä lomauttamisesta

- Yhteistoimintaneuvottelut koskevat koko henkilöstöä. Henkilötyövuosien vähentämisessä hyödynnetään eläköitymisiä, täyttämättä jääviä tehtäviä, määräaikaistuuksien päättymistä sekä työn uudelleen järjestelyitä.
- Vähennettävien henkilötyövuosien määrä on **yhteensä 295 htv => 286 htv**
- Irtisanottavien työntekijöiden tai viranhaltijoiden **enimmäismäärä on 180 henkilöä => 129 henkilöä**
- Osa-aikaistettavien työntekijöiden tai viranhaltijoiden **enimmäismäärä on 20 henkilöä => 8 henkilöä**
- Olennaisia muutoksia viranhaltijan/työntekijän palvelussuhteen ehtoihin, **enimmäismäärä on 30 => 29 henkilölle tarjotaan uutta tehtävää irtisanomisen vaihtoehtona**
- Mahdolliset määräaikaiset lomautukset tapahtuvat tarvittaessa vuodesta 2026 alkaen.

Huom! Lomapalkkavelan purku lomautusten vaihtoehtona

- > **tilanne 31.5: 5,2 M€ säästö vuoden alusta** (lokakuusta 2024 7,4 M€)

Neuvotteluajat ja neuvottelujen sisältö (lainsäädäntö määrittää)



Neuvotteluaikataulu

Päivämäärä	Neuvottelujen sisältö	Osallistujat
23.4	Neuvotteluesitys järjestöille	
30.4	Neuvottelujen aloitus: toiminnan ja henkilöstön muutokset	Palvelujohtajat mukana
9.5	Neuvottelun kohteena olevan henkilöstön tarkempi tarkastelu palvelualueet, vastauksia järjestön edustajien kysymyksiin	Palvelujohtajat mukana
16.5	Konsernipalveluiden henkilöstön tarkastelu, muiden etujen tarkastelu, muutosturvan sisältö, vastauksia esitettyihin nostoihin	Konsernipalveluiden johtajat mukana
23.5	Neuvottelujen sisällön tarkentuminen, vastauksia järjestöjen esittämiin nostoihin	Palvelujohtajat mukana
4.6	Neuvottelujen sisällön tarkentuminen	Palvelu- ja konsernipalvelujohtajat mukana
11.6	Neuvottelujen päätös	
12.6	Aluehallituksen kokous: päätös neuvottelutuloksen toimeenpanosta	

Neuvottelutulos: toimeenpantavaksi

Päätösesitys

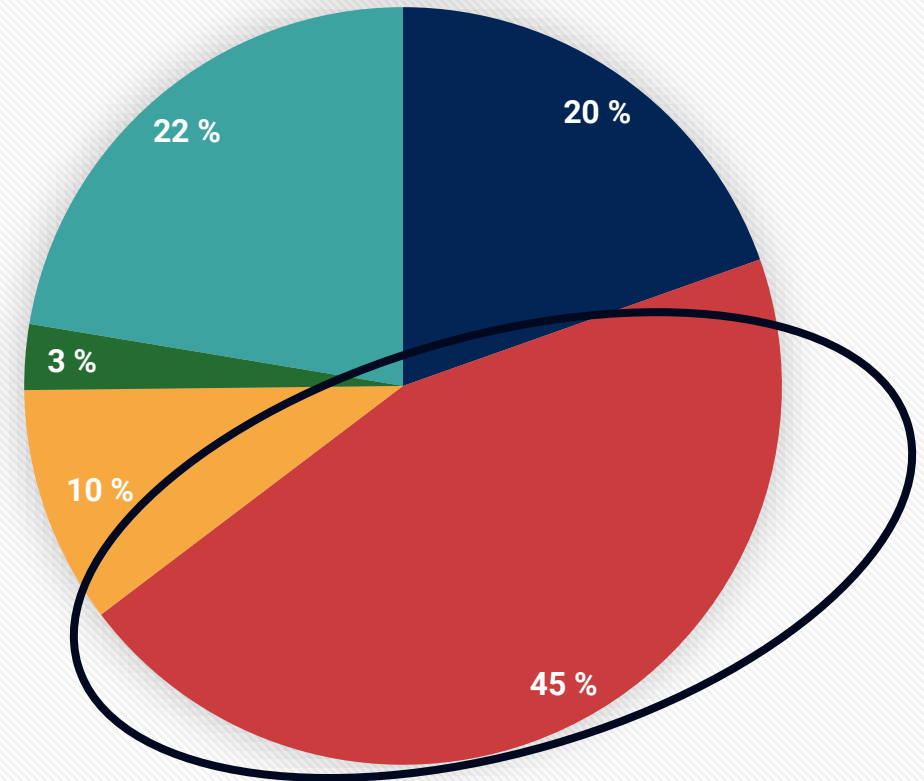


KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Henkilöstötoimenpiteiden kohdentumisen tilanne 9.6.

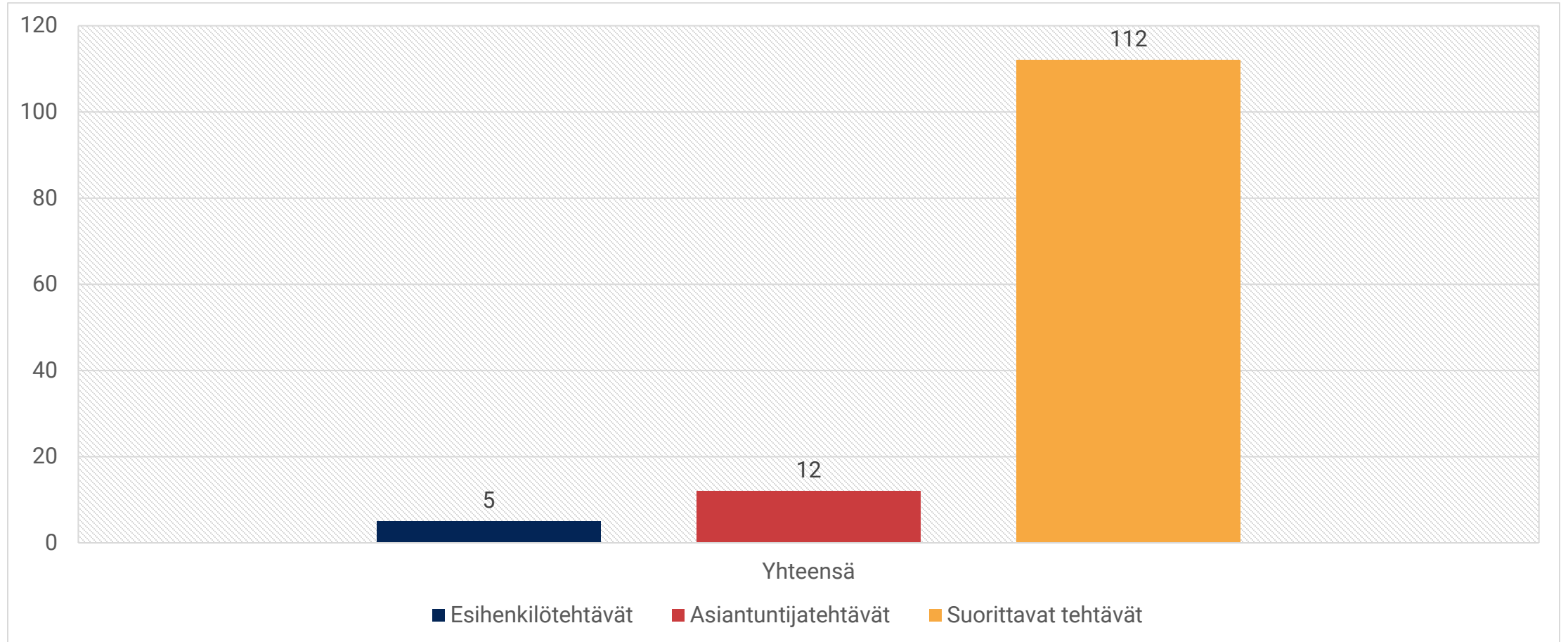
- Erilaiset toimenpiteet kohdistuvat 286 tehtävään
- Osuus koko henkilöstöstä on 6,5 %
(Henkilöstön määrä 04/2025: 4394)

Erilaisten toimenpiteiden osuudet



- eläke, tehtävää ei jatkossa täytetä 56
- irtisanominen 129
- tarjotaan uusi tehtävä 29
- tehtävän osa-aikaistaminen 8
- tyhjä tehtävä lakkautetaan 64

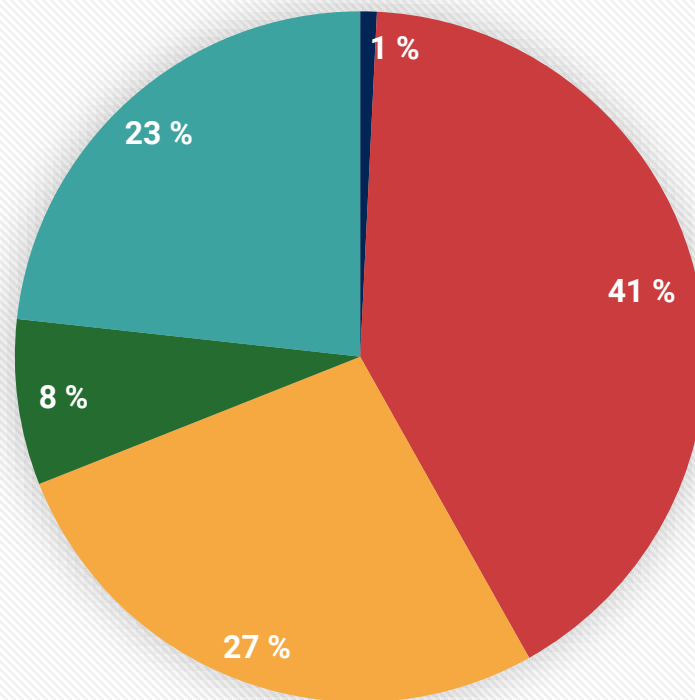
Irtisanomisten jakautuminen



Uuden tehtävän vastaanottamisen harkinta-aika

- 29 työntekijälle tarjotaan uutta työtehtävää irtisanomisen vaihtoehtona
 - Irtisanomisilmoitukset annetaan 12.6 ja vastaukset tulee antaa 19.6 klo 14 mennessä
 - jos työntekijä on lomalla, niin irtisanomisilmoitus annetaan hänelle seuraavana päivänä loman päättymien jälkeen
 - Irtisanomisilmoituksen antaminen ei ole kuulemistilaisuus, joten työntekijä voidaan kutsua samana päivänä saamaan irtisanomisilmoituksen
 - perusteet on annettu yhteistoimintaneuvottelujen aikana

Irtisanomisajat



■ 14 päivää 1 hlö ■ 1 kk 53 hlö ■ 2 kk 35 hlö ■ 4 kk 10 hlö ■ 6 kk 30 hlö



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Muut säästötoimenpiteet

Säästötoimenpide	Vuosi 2025 - 2026
Määräaikainen leikkaus Epassiin 100€ (vuodet 2025-2026)	450 000
Omaehtoisten koulutusvapainen vähentäminen 15 pv henkilö	100 000
Henkilöstön syntymäpäivä ja eläkemuistamisten rahalahjat jätetään pois 1.7.2025 alkaen. Eläkekahvit tarjotaan, syntymäpäivät (50v ja 60v) ovat palkallisia vapaapäiviä virkaehtosopimuksessa	75 000
Henkilöstön pitkäaikaisessa muistamisessa palkalliset vapaat ja rahalahja poistuu 1.7.2025 . Tilalle yhteinen juhlatilaisuus	30 000
Rekrytoinnin ja sitouttamisenpalkkiot poistuivat 1.2.2025 alkaen (siirto palkkausjärjestelmän osaksi, rahoitus järjestelyerillä)	500 000
Työsuhdepolkupyörä- ja sähköpyöräetu poistuu (jos veroetu muuttuu) 1.1.2026	50 000
YHTEENSÄ	1 205 000 €

Yhteistoimintaneuvotteluilla saavutettava säästöpotentialiaali

- Tuottavuus ja taloudellisuus –ohjelman säästötavoitteet henkilöstösäästöjen osalta on 40 M€ vuoden 2027 vuoden loppuun mennessä
- Yhteistoimintaneuvottelutuloksen säästöpotentialiaali vuosille 2025 – 2027 on yhteensä 15,15 M€
 - Suorat henkilöstösäästöt 13,9 M€
 - irtisanominen, eläköitymisen hyödyntäminen, tehtävämuutokset, tehtävien täyttämättä jättäminen, osa-aikaistaminen
 - Muut henkilöstösäästöt 1,25 M€, joista osa kohdentuu vain vuosille 2025 ja/tai 2026
 - Epassi leikkaus vuosille 2025 – 2026 (tässä huomioitu vain 2026)
- Lisäksi henkilöstöpaneeli on ehdottanut erilaisia säästötoimenpiteitä
 - Ideoita hyödynnetään toiminnan kehittämisessä

Toimeenpano



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma toimitettu TE-palveluihin (valmisteltu yhteistyössä järjestöjen kanssa)

1. Yhteistoimintaneuvottelujen taloudellinen tausta
2. Neuvottelujen ja toimenpiteiden aikataulu
3. Vaikutukset ja periaatteet
4. Työn tarjoamisvelvoite ja takaisinottovelvoite
5. Toimintaperiaatteet TE-palveluita käytettäessä
6. Työnhaku, koulutus ja muutosturva
7. 55-vuotta täyttäneitä koskee laajennettu muutosturva
8. Henkilöstöedut lomautuksen aikana/irtisanomisen yhteydessä
9. Vuosilomat, saldokertymät, säästö- ja lomarahavapaat

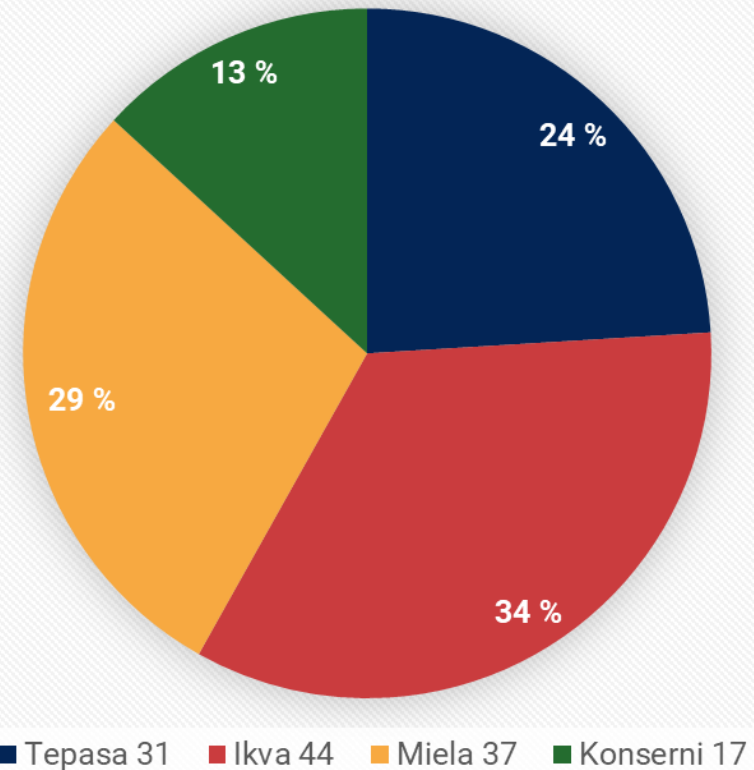
Irtisanomisajat työnantajan irtisanoessa

Palvelussuhde jatkunut keskeytyksettä	Irtisanomisaika	Irtisanottujen lkm
Enintään vuoden	14 päivää	1
Yli vuoden mutta enintään neljä vuotta	1 kuukausi	53
Yli neljä 4 vuotta mutta enintään 8 vuotta	2 kuukautta	35
Yli 8 vuotta mutta enintään 12 vuotta	4 kuukautta	10
Yli 12 vuotta	6 kuukautta	30

Irtisanottujen henkilöiden taustatietoja

- Virkasuhteisia 16 henkilöä
- Lakisääteiseen muutosturvaan (> 5 vuoden työsuhde) oikeutettuja 67 henkilöä
- Kuva: irtisanomisten kohdentuminen palvelualueittain
- Yli 55 vuotiaita 41 henkilöä

irtisanomisten kohdistuminen palvelualueittain



Työntekovelvoite

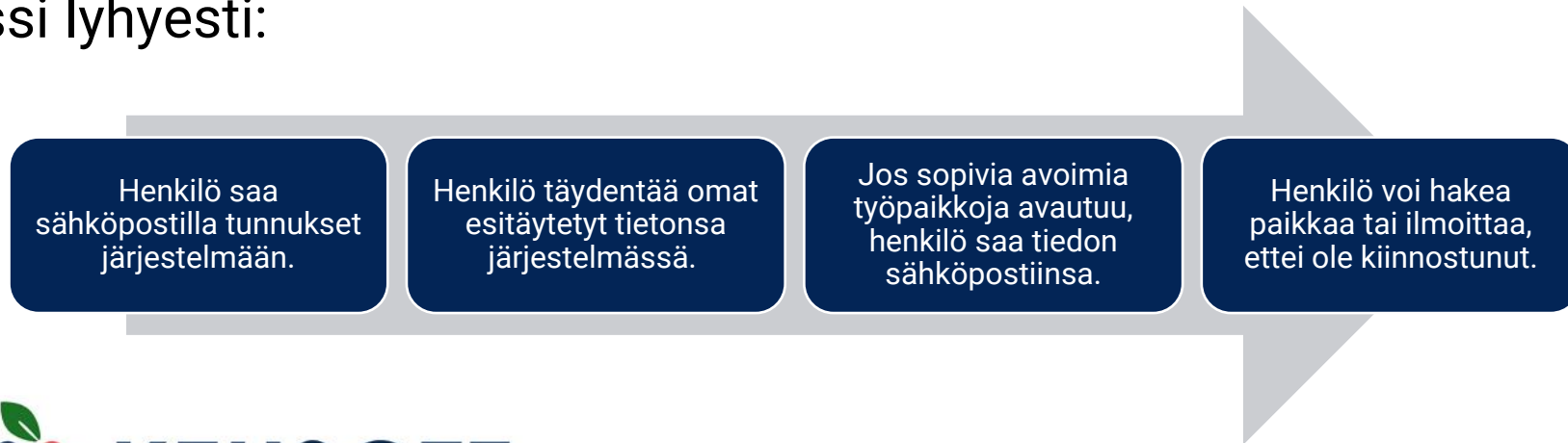
- Palvelutoiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi henkilöillä on työvelvoite irtisanomisajalla
 - huomioiden kuitenkin, mitä vuosilomista, lomarahavapaista, työaikajärjestelmän saldoista ja säästövapaista on kirjattu virkaehtosopimukseen
 - poikkeukset ovat mahdollisia.
- Edellisen lomanmääräytymisvuoden vuosilomat, lomarahavapaat ja työaikajärjestelmään kertyneet saldot tulee pitää irtisanomisajan kuluessa.
- Säästövapaat ja kuluvan lomanmääräytymisvuoden vuosilomat voidaan sopia irtisanomisajalle.
 - jos irtisanomisaika on lyhyempi kuin vuosilomaoikeus, pitämättä jääneet vuosilomat ja/tai työaikajärjestelmän saldot maksetaan rahana.
- Henkilön, joka siirtyy toisiin tehtäviin irtisanomisen vaihtoehtona, tulee pitää työaikajärjestelmään kertyneet saldot ennen siirtymistä. Vuosilomat siirtyvät.

Esihenkilöiden ja työntekijöiden tuki yt:n toimeenpanossa

- Esihenkilöiden valmennus irtisanomistilanteeseen 10.6 klo 13-14
- Esihenkilöiden työkalut irtisanomistilanteeseen
 - Irtisanomisilmoitus (tulee esitetyttynä)
 - Casem päätöspohja virkasuhteisille/työsuhteisille (valmiit päätöspohjat)
 - Esihenkilön muistilista tilanteeseen liittyvistä asioista
 - Työn tarjoamisen velvoite irtisanomisen aikana
 - Lauran YT-moduuli
 - Takaisinottovelvoite
 - jos työntekijä on työnhakijana TE-toimistossa
- Muistilista irtisanotuille työntekijöille muistettavista asioista ja aikatauluista

Laura-rekrytointijärjestelmän YT-moduuli

- Käytössämme on Laura-rekrytointijärjestelmän YT-moduuli.
- YT-moduulin avulla huolehdimme työn tarjoamisesta yhteistoimintaneuvotteluiden jälkeen hyvinvointialueelta irtisanotuille henkilöille irtisanomisaikana.
 - käytännössä työtehtäviä tarjotaan ensin irtisanotuille henkilöille ennen kuin menevät julkiseen hakuun
- Prosessi lyhyesti:





KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Muutosturvan tarkempi sisältö

KEUSOTE.FI

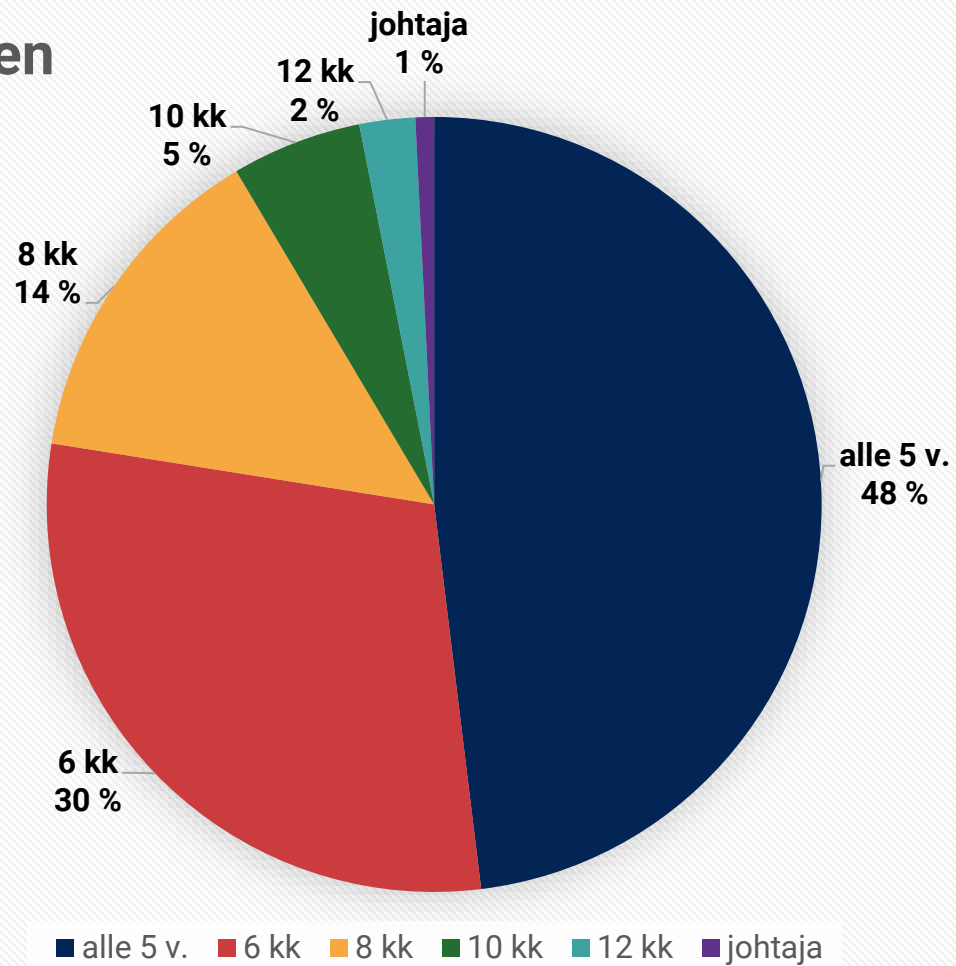
Henkilöstösuunnitelma 2025

2.8 Työllistymistä edistävä valmennus

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4a §:n 3. momentin mukaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta on käytävä ilmi periaatteet, joiden mukaisesti työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta tai koulutusta. Työllistymistä edistävän koulutuksen tai valmennuksen järjestämisperiaatteet tulee käsitellä yhteistoimintamenettelyssä.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue hankkii työttömyysuhan alaiselle työntekijälle tai viranhaltijalle työmarkkinakelpoisuutta ja työllistymistä edistävää valmennusta tai koulutusta. Tuotannollisista tai taloudellisista syistä sopeuttamistoimenpiteiden kohteena oleville irtisanotuille henkilöille tarjotaan yksilöllistä muutos- ja uudelleensijoittumisvalmennusta. Valmennuksen tavoitteena on tukea irtisanotun henkilön työllistymismahdollisuuksia, muutos- ja elämänhallintataitoja sekä urasuunnittelua. Valmennus voidaan toteuttaa tarpeen mukaan yksilö- ja/tai ryhmämuotoisena, valmennuksen keston ja toteutustapaan vaikuttaa henkilön yksilöllinen tarve ja palvelussuhteen kesto.

Muutosturvan jakautuminen



Palvelusisältö	Henkilömäärä
alle 5 v.	62
6 kk	38
8 kk	18
10 kk	7
12 kk	3
johtaja	1
	129

Muutosturva – työllistymistä edistävä valmennus ja työllistymisvapaat

- Työllistymistä edistävä valmennusta tarjotaan yli viisi vuotta työsuhteissa olleille henkilöille – 67 henkilöä.
 - Koostuu yksilöllisistä valmennustapaamisista henkilökohtaisen valmentajan kanssa sekä verkkosisällöistä, jotka toimivat tukena tapaamisten rinnalla.
 - Valmentaja on henkilön käytettävissä myös sähköpostin ja puhelimen välityksellä valmennustapaamisten välillä.
 - Henkilökohtaiset valmennukset voidaan järjestää joko kasvotusten tai etäyhteydellä ja painotukset valitaan osallistujan tarpeiden ja tavoitteiden mukaisesti.
- Alle viisi vuotta työsuhteessa olleille tarjotaan Teams-valmennus sekä mahdollisuus hyödyntää MPS:n verkko-oppimisympäristöjä - 62 henkilöä
- Työllistymisvapaat
 - 5-25 pv riippuen iästä (> 55 vuotiaat) ja irtisanomisajan pituudesta

Valmennussisällöt

6kk ohjelma

- Henkilökohtainen sertifioitu uravalmentaja ja hänen kanssa kuusi tapaamista
- Mahdollisuus henkilöarviointiin ja arviointipalautteeseen
- Verkko-oppimisympäristön käyttöoikeus 6 kk
- Osallistumismahdollisuus workshoppeihin ja ajankohtaisiin webinaareihin 6 kk
- Puhelin- ja sähköpostituki 6 kk

Palkkataso 2 500 € – 3 499 €
(veloitetaan 3 000 €)

8 kk ohjelma

- Rajaton määrä yksilötapaamisia oman valmentajan kanssa 2 kuukauden ajan
- Mahdollisuus henkilöarviointiin ja arviointipalautteeseen
- Verkko-oppimisympäristön käyttöoikeus 8 kk
- Osallistumismahdollisuus workshoppeihin ja ajankohtaisiin webinaareihin 8 kk
- Puhelin- ja sähköpostituki 8 kk

Palkkataso 3 500 € – 4 499 €
(veloitetaan 4 000 €)

10 kk ohjelma

- Rajaton määrä yksilötapaamisia oman valmentajan kanssa 3 kuukauden ajan
- Mahdollisuus henkilöarviointiin ja arviointipalautteeseen
- Verkko-oppimisympäristön käyttöoikeus 10 kk
- Osallistumismahdollisuus workshoppeihin ja ajankohtaisiin webinaareihin 10 kk
- Puhelin- ja sähköpostituki 10 kk

Palkkataso 4 500 € – 5 499 €
(veloitetaan 5 000 €)

12 kk ohjelma

- Rajaton määrä yksilötapaamisia oman senioritason valmentajan kanssa 4 kuukauden ajan
- Mahdollisuus henkilöarviointiin, arviointipalautteeseen sekä suorahakukonsultin haastatteluun
- Research-konsultin kanssa piilotyöpaikkojen henkilökohtainen kartoitus ja LinkedIn-profilointi
- Verkko-oppimisympäristön käyttöoikeus 12 kk
- Osallistumismahdollisuus workshoppeihin ja ajankohtaisiin webinaareihin 12 kk
- Puhelin- ja sähköpostituki 12 kk

Palkkataso 5 500 € – 6 499 €
(veloitetaan 6 000 €)

Palvelusisältö – Johtajan valmennuskokonaisuus

Intensiivijakso

- Rajaton määrä henkilökohtaisia tapaamisia (1 h) oman uravalmentajan kanssa 5 kk aikana
- Mahdollisuus tavata laajasti valmennustiimiä esim. suorahakukonsultit, LinkedIn-valmentajat, hallitustyön ammattilaiset, psykologit, tietyn toimialan rekrytointin asiantuntijat
- Valmennuksen sisällölliset painotukset räätälöidään yksilöllisesti osallistujan tavoitteiden mukaan, esim.
 - ✓ Työnhaku
 - ✓ Uran suunta
 - ✓ Kehittyminen
 - ✓ Yrittäjäyys

Sähköposti- ja puhelintuki

- Oma valmentaja on 9 kk ajan tavoitettavissa sähköpostitse ja puhelimitse sparrausta varten työhaun eri tilanteissa

Osaamisen kehittäminen

- Mahdollisuus psykologiseen johtotason henkilöarviointiin ja arviointipalautteeseen osana valmennusohjelmaa
- Mahdollisuus hyödyntää Rastorin Leadership Coach-verkkovalmennus

Tukipalvelut ja verkostot, 12 kk ajan

- Digityökaluista tukea mm. piilotyöpaikkoihin - Vainu, LinkedIn Talent Insight ja AI -sovellukset
- Mahdollisuus osallistua verkostotapaamisiin - MPS Kasvujohtajat, CSG Global Executive Community, ryhmä -workshopit
- Onnistujan urapalvelu -työhaun verkko-oppimisympäristö
- Asiantuntijoiden alustamat webinaarit työhaun eri teemoista

Yht. 6 500 € / hlö

**Muutosturvan
ulkopuolelle jäävät**
alle 5 vuotta työsuhteessa olleet



Teams -koulutus

Muutostilanteeseen ja työnhakuun liittyvien teemojen käsittely oman organisaation irtisanotuista kootussa ryhmässä, asiantuntijan tuella

Sisältö:

- 2 h koulutus / tietoisku seuraavalla sisällöllä:
 - ❖ Oman uran tilannekatsaus - kohti uutta suuntaa
 - ❖ Markkinoi itseäsi ja erotu eduksesi - työnhaun dokumentit ja osaamisen sanoittaminen
 - ❖ Verkostojen voima ja piilotyöpaikat
 - ❖ Kohti uutta työtä - työnhakijan checklist & päivän yhteenveto
- Osallistumismahdollisuus workshopeihin ja ajankohtaisiin webinaareihin 4 kk
- Verkko-oppimisympäristön käyttöoikeus 4 kk

Toteutus Teamsilla, ei maksimi- tai minimiryhmäkoko





KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Aktiivinen henkilöstöviestintä ja henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen

KEUSOTE.FI

Yhteistoiminta-sivun tapahtumataulukko

Keunet > Henkilöstö > [Yhteistoiminta](#)

Tapahtuma	Ajankohta	Kohderyhmä	Huomioitavaa
Muutosturvatilaisuus (teamslive)	9.6.25 klo 13-14	Koko henkilöstö	- TE-palvelut - MPS-Uravalmennus - Työn tarjoaminen irtisanomis- ja takaisinottoajalla - Työterveyshuolto
Henkilöstöinfo: Yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet (teamslive)	11.6.25 klo 14.30-15.30	Koko henkilöstö	
Esihenkilön rooli irtisanomistilanteessa	10.6.25 klo 13-14	Esihenkilöt, joilla mahdollisesti irtisanottavia työntekijöitä	
Esihenkilö: varaathan kalenteriisi toimistotyöaika	12.6.25 koko päivä	Esihenkilöt, joilla mahdollisesti irtisanottavia työntekijöitä	
Muutosturvatilaisuus	17.6.25 klo 13-14	Irtisanotut henkilöt	- TE-palvelut - MPS-Uravalmennus - Työttömyyskassa

Henkilöstön jaksaminen yt tilanteessa

- Järjestöjen ja työnantajan huoli henkilöstön jaksamisesta tässä muutostilanteessa
 - Keusoten Syke pysynyt ennallaan alkuvuoden mittaukseen verrattuna (2161 vastausta)
 - työelämänlaatu indeksi 55 % (sama kuin vuodenvaihteessa)
 - **vahvistunut edellisestä kyselystä:** koettu johtamisen oikeudenmukaisuus ja tiimin esihenkilö osallistaa työntekijät päätöksentekoon
 - **heikentynyt edellisestä kyselystä:** osaamisen kehittämiseen liittyvä kannustus, vaikutusmahdollisuudet työhön
 - Esihenkilöiden hyvinvoinnin tukeminen (Quidin) :
 - Sata Innovations esihenkilöiden hyvinvoinnin tuki
 - Henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen
 - Esihenkilön tuki tärkeää
 - Henkilöstölle Oma hyvinvointi –sivusto (Keunet/Henkilöstö/Oma hyvinvointi)
 - Ideat tervetulleita (voi toimittaa henkilöstöjohtaja Monica Hostiolle)



KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätösesitys

KEUSOTE.FI

Päätösesitys 12.6.2025 /täydentyy